

mipg Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2018

Señor usuario, tenga en cuenta que: 1. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde a los resultados generales de la Rama Ejecutiva -orden territorial. 2. Adicionalmente, podrá efectuar consultas a través de ocho filtros: Entidad, región, departamento, municipio, categoría municipal, municipios de estabilización, naturaleza jurídica y grupo par. Para generar una consulta debe borrar la anterior selección.

El reporte se visualizará en 4 secciones: 1a. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; 2a. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; 3a. Resultados de las dieciséis políticas de gestión y desempeño; y 4a. Resultados de los índices detallados de cada política.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la cantidad de las preguntas utilizadas para su cálculo, lo cual a su vez depende de la complejidad y magnitud de las políticas de gestión y

| | |
|------------------------------|----------------------|
| ENTIDAD | DEPARTAMENTO |
| Todas | Boyacá |
| MUNICIPIO | CATEGORÍA MUNICIPAL |
| Chiquinquirá | 5 |
| MUNICIPIOS DE ESTABILIZACIÓN | NATURALEZA JURÍDICA |
| Resto | Alcaldía |
| GRUPO PAR | REGIÓN PND 2018-2022 |
| Alcaldías - Tipología C | Central |

Índice de desempeño institucional
entidades territoriales

57,7

Universo Aplicación MIPG entidades
territoriales

1631

Número de entidades según filtro

1 de 1

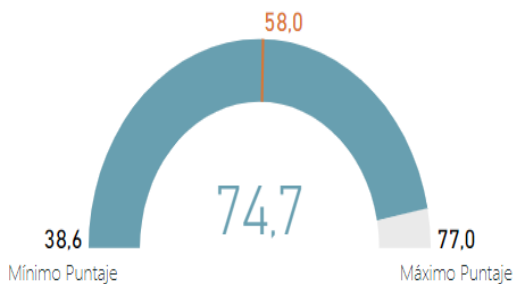
[Lista de entidades que no diligenciaron](#)



I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional

— Promedio grupo par — Puntaje consultado

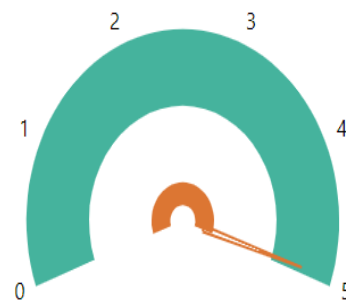


Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades del orden territorial.

Nota 3: Cuando se consulten los puntajes de alcaldías, el puntaje corresponde a 1077 alcaldías y se

Ranking (quintil)

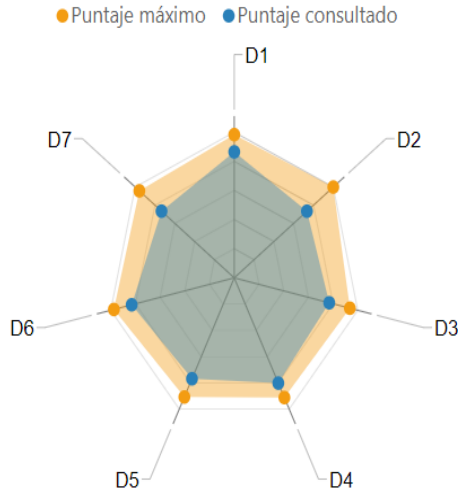


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



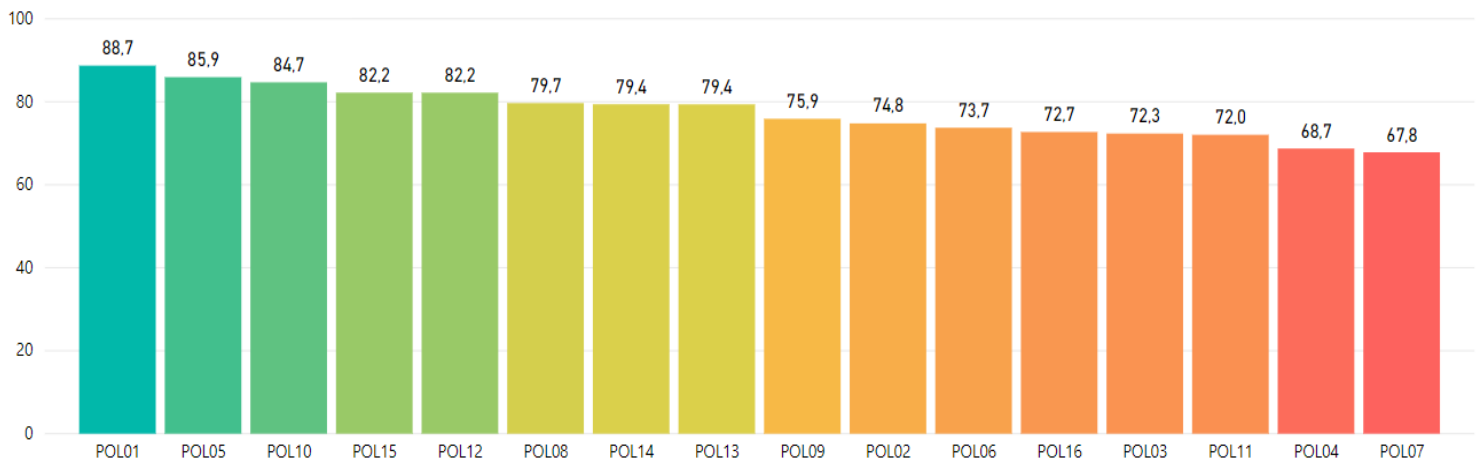
Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades del orden territorial.

| Dimensión | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| D1: Talento Humano | 85,6 | 94,4 |
| D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación | 72,7 | 94,9 |
| D3: Gestión para Resultados con Valores | 76,1 | 96,2 |
| D4: Evaluación de Resultados | 79,4 | 90,9 |
| D5: Información y Comunicación | 76,1 | 98,4 |
| D6: Gestión del Conocimiento | 82,2 | 94,8 |
| D7: Control Interno | 72,7 | 97,5 |

Nota: El puntaje máximo corresponde al puntaje máximo obtenido por una o varias entidades del orden territorial, para cada una de las dimensiones de gestión y desempeño.



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Integridad

POL03: Planeación Institucional

POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL06: Gobierno Digital

POL07: Seguridad Digital

POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción

POL10: Servicio al ciudadano

POL11: Racionalización de Trámites

POL12: Participación Ciudadana en la Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL14: Gestión Documental

POL15: Gestión del Conocimiento

POL16: Control Interno



IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|--|--------------------|----------------|
| C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control | 75,1 | 98,3 |
| C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo | 61,6 | 91,7 |
| C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas | 75,2 | 99,0 |
| C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control | 79,8 | 99,0 |
| C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora | 69,4 | 94,7 |
| I01: TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del talento humano | 85,6 | 89,9 |
| I02: TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano | 72,5 | 99,0 |
| I03: TALENTO HUMANO: Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad | 83,6 | 88,6 |
| I04: TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano | 87,6 | 87,6 |
| I05: INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público | 79,9 | 79,9 |
| I07: INTEGRIDAD: Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción | 66,3 | 85,1 |
| I08: PLANEACIÓN: Planeación basada en evidencias | 76,4 | 90,6 |



IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| I09: PLANEACIÓN: Enfoque en la satisfacción ciudadana | 72,0 | 80,6 |
| I10: PLANEACIÓN: Formulación de la política de administración del riesgo | 58,0 | 81,0 |
| I11: PLANEACIÓN: Planeación participativa | 69,2 | 88,2 |
| I12: PLANEACIÓN: Identificación de mecanismos para el seguimiento, control y evaluación | 75,7 | 87,5 |
| I13: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Estructura Organizacional orientada a objetivos institucionales | 62,5 | 65,0 |
| I14: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Planta de Personal organiza el trabajo en función de las necesidades de la entidad | 66,5 | 70,7 |
| I15: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Modelo de operación por procesos alineado a la estrategia institucional | 75,0 | 76,0 |
| I16: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Manual de Funciones y Competencias Actualizados | 67,4 | 67,4 |
| I17: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo | 81,3 | 81,4 |
| I18: GOBIERNO DIGITAL: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto | 85,3 | 95,3 |
| I19: GOBIERNO DIGITAL: Trámites y servicios en línea o parcialmente en línea | 65,9 | 99,0 |



IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| I20: GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial | 72,9 | 99,0 |
| I21: GOBIERNO DIGITAL: Seguridad de la información | 65,1 | 88,4 |
| I22: DEFENSA JURÍDICA: Prevención del Daño Antijurídico | 70,0 | 74,8 |
| I23: DEFENSA JURÍDICA: Promoción y utilización de los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos (MASC) | | 66,2 |
| I24: DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales | 73,4 | 79,9 |
| I25: DEFENSA JURÍDICA: Gestión de pagos de sentencias y conciliaciones | 72,7 | |
| I26: DEFENSA JURÍDICA: Recuperación de Recursos Públicos | 64,2 | 70,5 |
| I27: DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica | 78,9 | 82,8 |
| I28: DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones | 77,6 | 80,5 |
| I29: TRANSPARENCIA: Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción | 75,3 | 75,3 |
| I30: TRANSPARENCIA: Lucha contra la corrupción y promoción de la integridad | 68,6 | 73,7 |
| I31: TRANSPARENCIA: Gestión de Riesgos de Corrupción | 74,2 | 89,9 |



IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| I32: TRANSPARENCIA: Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública | 75,4 | 98,1 |
| I33: TRANSPARENCIA: Divulgación proactiva de la información | 78,2 | 98,0 |
| I34: TRANSPARENCIA: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía | 75,7 | 97,0 |
| I35: TRANSPARENCIA: Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento | 74,4 | 78,9 |
| I36: TRANSPARENCIA: Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados | 65,5 | 99,0 |
| I37: TRANSPARENCIA: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública | 80,3 | 88,5 |
| I38: TRANSPARENCIA: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada | 77,1 | 99,0 |
| I39: TRANSPARENCIA: Instrumentos de gestión de la información publicados | 76,5 | 76,5 |
| I40: TRANSPARENCIA: Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados | 78,1 | 98,3 |
| I41: TRANSPARENCIA: Transparencia en las compras públicas | 72,3 | 79,1 |
| I42: SERVICIO AL CIUDADANO: Arreglos institucionales implementados y política formalizada | 78,5 | 99,0 |

IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|--|--------------------|----------------|
| I43: SERVICIO AL CIUDADANO: Procesos y procedimientos para un servicio de calidad | 83,4 | 99,0 |
| I44: SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento de habilidades y compromiso con el servicio de servidores públicos | 91,8 | 99,0 |
| I45: SERVICIO AL CIUDADANO: Cobertura de los servicios de la entidad | 81,2 | 99,0 |
| I46: SERVICIO AL CIUDADANO: Certidumbre en el servicio | 84,2 | 94,0 |
| I47: SERVICIO AL CIUDADANO: Cumplimiento de expectativas de ciudadanos y usuarios | 79,8 | 95,1 |
| I48: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad | 68,1 | 77,4 |
| I49: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos | 76,5 | 77,8 |
| I50: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos | 69,2 | 86,4 |
| I51: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas | 56,0 | 96,9 |
| I52: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación | 83,3 | 89,5 |

IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| I53: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés | 66,9 | 86,1 |
| I54: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública | 77,3 | 96,9 |
| I55: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional | 80,1 | 94,4 |
| I56: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Índice de Rendición de Cuentas en la Gestión Pública | 82,4 | 96,0 |
| I57: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente | 82,2 | 91,1 |
| I58: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos | 81,9 | 92,3 |
| I59: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios | 79,8 | 91,7 |
| I60: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Responsabilidad por resultados | 78,8 | 84,9 |
| I61: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación | 76,3 | 86,5 |
| I62: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Documentación del seguimiento y la evaluación | 73,3 | 85,2 |



IV. Índices detallados por política

| Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional | Puntaje consultado | Puntaje máximo |
|--|--------------------|----------------|
| I63: EVALUACION DE RESULTADOS: Enfoque en la satisfacción ciudadana | 82,2 | 92,7 |
| I64: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mejoramiento continuo | 75,4 | 85,0 |
| I65: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico | 70,8 | 77,0 |
| I66: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos | 81,1 | 81,1 |
| I67: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental | 77,6 | 97,5 |
| I68: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico | 72,7 | 94,8 |
| I69: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural | 78,2 | 83,1 |
| I75: CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno | 51,1 | 96,5 |
| I76: CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno | 72,4 | 97,5 |
| L1: CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa | 77,5 | 96,0 |
| L2: CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa | 62,8 | 98,8 |
| L3: CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa | 76,8 | 91,7 |
| LE: CONTROL INTERNO: Línea Estratégica | 73,5 | 99,0 |